

## A foglalkoztatási program 2009. évi szakmai beszámolója

A 2009-es év során az úgynevezett közhasznú foglalkoztatás programja teljesen átalakult, elsősorban azért, mert az Állami Foglalkoztatási Szolgálat támogatási rendszere, valamint az abban mutatkozó preferenciák (a munkaügyi kirendeltségek szerint is eltérő módon, mértékben) megváltoztak, és a hajléktalanok támogatott foglalkoztatásának a szakmai programját is ehhez mérten volt szükséges átformálni, újraalkotni.

Az első és legfontosabb változást az hozta, hogy a közhasznú foglalkoztatás támogatásának szándéka, mértéke is érezhetően csökkent, ennek valószínűsíthető oka az lehet, hogy ez a fajta támogatási rendszer nem eredményezte a hátrányos helyzetű munkavállalók elvárt mértékű munkaerő piaci re-integrációját.

A munkaadók számára nyújtott támogatások felosztásánál a közhasznú foglalkoztatás háttérbe szorult, és helyébe az európai uniós forrásból finanszírozott Társadalmi Megújulás Operatív Program (röviden TÁMOP) különböző támogatásai léptek, amelyek célzottabban kívánják segíteni a sokféle szempontból hátrányos helyzetű, tartósan munkanélküli ügyfeleket, valamint a munkáltatókat.

A fentiek miatt az év elején egészen másként kellett hozzáfognunk a program résztvevőkkel való feltöltésének.

A hosszú ideje minden év elején hasonló séma mentén történő programindítás első lépéseként beadtuk a 12 fő közhasznú munkavállaló foglalkoztatására irányuló támogatási kérelmünket, amelyet idén csak hat hónapra kaptunk meg, és eltérően az elmúlt évektől, a bérek és járulékainak csak 80%-os támogatását jelentette. A második lépés pedig a már említett TÁMOP-os programok feltérképezése, a támogatási

kérelmek benyújtásának feltételeinek megismerése volt (ehhez hathatós segítséget nyújtottak a KMRMK Haller u-i kirendeltségének munkatársai).

A 2009-es évre vonatkozóan 15-20 fő hajléktalan munkavállaló foglalkoztatását foglalmaztuk meg célként, végül az alábbi megoszlásban sikerült támogatási, hatósági szerződéseket kötnünk a munkaügyi kirendeltséggel:

- 12 fő közhasznú munkás
- 4 fő a TÁMOP 1.1.2 programjának keretében.

A munkaerő toborzás is az eddigiektől eltérően zajlott, tekintve, hogy más és egyben szigorúbb feltételekhez volt kötve a programban való részvétel, a kiválasztásnál elsődlegessé vált az, hogy valamennyi adminisztratív feltételnek megfelel-e a jelentkező.

#### **A hajléktalanok belső foglalkoztatásában résztvevők adatai:**

A 2009-es év során összesen 16 fő hajléktalan munkavállalót foglalkoztattunk, közülük 9 fő segédmunkás munkakörben dolgozott, 1 fő gépkocsivezetőt, 2 villanyszerelőt, 2 kőművest, 1 vízvezeték-szerelőt alkalmaztunk. Valamennyien elsősorban az alapítvány intézményeinek karbantartási feladatait látták el, ezen kívül esetenként kisebb külső munkákat is vállaltak (jellemzően non-profit cégeknél), de részt vettek az alapítvány XVIII. kerületi új intézményének kialakításában is.

Érdekes tapasztalat volt, hogy vélhetően a megváltozott támogatási rendszernek betudhatóan számottevően kisebb volt a fluktuáció az elmúlt évekhez képest. A TÁMOP 1.1.2 keretén belül foglalkoztatott 4 fő karbantartó-szakmunkás a teljes szerződéses idejét kitöltötte, valamennyien 8 hónapig dolgoztak nálunk. Ez köszönhető volt annak is, hogy ez a program talán nagyobb mértékben épít az ügyfél motivációjára, és mivel a támogatás személyhez kötött, a kiválasztás is alaposabb volt. A közhasznú foglalkoztatottak körében valamivel nagyobb mozgás volt megfigyelhető, a többnyire hat hónapra kapott támogatási időszakban a tizenkét fő átlagosan három és fél hónapig volt munkaviszonyban.

További bontásban:

munkakör	tám. kezd.	tám. vége	belép	kilép	munkaviszonyban töltött idő (hónap)
Segéd munkás	2009.03.15	2009.09.14	2009.03.15	2009.04.15	1
Segéd munkás	2009.11.15	2009.03.01	2009.11.15	2009.12.21	1
Gépkocsivezető	2009.05.25	2009.10.14	2009.05.25	2009.07.14	2
Kőműves	2009.10.01	2010.03.31	2009.10.01	2009.11.24	2
Segéd munkás	2009.03.15	2009.09.14	2009.03.15	2009.05.29	3
Segéd munkás	2009.10.01	2010.03.31	2009.10.01	2009.12.31	3
Segéd munkás	2009.06.02	2009.09.14	2009.06.02	2009.09.14	3
Segéd munkás	2009.11.01	2010.03.31	2009.11.01	2010.03.31	5
Segéd munkás	2009.03.15	2009.12.31	2009.03.15	2009.08.31	6
Segéd munkás	2009.03.15	2009.09.14	2009.03.15	2009.08.31	6
Segéd munkás	2009.04.15	2009.10.14	2009.04.15	2009.10.14	6

#### **A programvezető feladatai:**

A közhasznú foglalkoztatási program adminisztrációs feladatai: A különböző támogatási formák felkutatása, az ezekhez tartozó kérelmek megírása. Az ügyfelekkel a munkaszerződések megkötése. Az alapítvány könyvelője/bérszámfejtője részére a munkavállalókra vonatkozó dokumentumok elkészítése. A munkaügyi kirendeltségeknél a bejelentett munkakörökre az állásigény bejelentőlapok megküldése.

- A hajléktalanok foglalkoztatásán kívül az elmúlt két év során a programvezető feladata kiegészült az alapítványnál dolgozó különböző kisegítő - nem szakfeladatokat ellátó - munkakörök (portás, gépkocsivezető, takarító stb.) lehetőség szerinti támogatott munkavállalókkal való feltöltésével.
- Ellátja a program működtetéséhez szükséges képviselő feladatait, kapcsolatot tart az együttműködő társszervezetekkel, munkaügyi kirendeltségekkel, állásközvetítő irodákkal stb.
- Kapcsolatot tart a közhasznú munkavállalók lakhatását biztosító intézményével, azok segítő szakembereivel.

- Feladata a karbantartók munka-csoportvezetőjével közösen a támogatott munkavállalók kiválasztása, valamint az esetlegesen megüresedő munkakörök feltöltése érdekében az álláslehetőségek meghirdetése.

Együttműködő szervezetek:

- Fővárosi Önkormányzat Haller utcai Munkaügyi Kirendeltség
- KMRMK XIII. kerületi kirendeltsége
- KMRMK IV. kerületi kirendeltsége
- KMRMK XXI. kerületi kirendeltsége
- Motiváció Alapítvány
- Soteria Alapítvány

### **Egyéb támogatott foglalkoztatási formák:**

#### *Rehabilitációs foglalkoztatás:*

Lényeges változás történt a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásához nyújtott támogatások körében is: 2009. szeptemberétől megszűnt az akkreditált telephellyel rendelkező munkáltatók számára hozzáférhető rehabilitációs foglalkoztatáshoz kérhető bér- és járuléktámogatás. Ennek a támogatási formának a kiváltására ugyancsak az egyik TÁMOP programot vettük igénybe (a „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” elnevezésű támogatást), ezzel egy újabb együttműködő munkaügyi kirendeltséggel bővült partnereink száma.

Az alapítvány rehabilitációs foglalkoztatottjainak körét növeltük egy fő részállású gépkocsivezetővel. Ezzel megnyugtatóan rendeződött az az évek óta húzódó probléma, hogy ezt a sok szempontból bizalmi jellegű munkakört sikerült feltölteni, és erre még a támogatás „befagyasztása” előtt sor kerülhetett.

2009-ben sor került az alapítvány menedékhelyén dolgozó nappali portás munkakörben dolgozók létszámának egy fővel való bővítésére, amelyre már tavaly is látható volt, hogy szükség van, hiszen bármilyen előre nem kalkulálható esemény (pl. tartós betegállomány) ellehetetlenítette a folyamatos munkarendben dolgozó munkatársak beosztását.

Szintén a menedékhely munkatársai közé tartozott az az ételosztó-takarító munkakörben dolgozó, akinek a foglalkoztatásához sikerült egy évre a bérének és járulékainak 50%-os támogatását megkapnunk, amelyet az alacsony iskolai végzettségük miatt hátrányos helyzetű álláskereső munkába állításához nyújtott a fővárosi kirendeltség.

Budapest, 2010. május 10.

Nagy Richárd  
programvezető